

## Datenschutz und Corona – Übersicht

*Mit der Corona-Pandemie haben sich auch eine Reihe neuer datenschutzrechtlicher Fragen ergeben, von der Nutzung digitaler Kommunikationstools im Home-Office bis hin zur kontaktlosen Körpertemperaturmessung im Betrieb. Viele Datenschutzaufsichtsbehörden haben sich zu einigen der Themen inzwischen positioniert. Im folgenden Beitrag haben wir die aktuellen Behördenäußerungen zum Thema „Corona“ für Sie zusammengefasst. Dies ist aktuell illustrierend und dürfte auch in der Zukunft bei der ein oder anderen Frage hilfreich sein.*

Aus der Vielzahl der Äußerungen grundlegend ist die [EntschlieÙung](#) der Konferenz der unabhängigen Datenschutzaufsichtsbehörden des Bundes und der Länder (DSK) vom 03.04.2020. Bezogen auf die Datenverarbeitung zu Zwecken der Vermeidung der Ausbreitung des Virus hat die DSK festgestellt, dass weiterhin die im Rahmen des Art. 5 DSGVO entwickelten Grundsätze zur Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung gelten: Jegliche Verarbeitung personenbezogener Daten muss auf einer gesetzlichen Erlaubnisgrundlage beruhen, geeignet und erforderlich sein, um tatsächlich der Eindämmung des Virus zu dienen, und die etablierten Konzepte der Datenminimierung und Sicherheit zum Schutz der Vertraulichkeit berücksichtigen. Obwohl dies nichts Neues ist, sah sich die DSK bemüÙt, die Gesetzgeber und Regierungen an diese Grundregeln zu erinnern. Auch für Private und Betriebe bleibt es also grundsätzlich bei den bereits bekannten Regeln.

Um die praktische Umsetzung dieser Prinzipien zu erleichtern, sind die nationalen Aufsichtsbehörden bemüht, möglichst umfangreich darüber zu informieren, welche Datenverarbeitung unter welchen Voraussetzungen zulässig ist. Die DSK hat dahingehend eine [Mitteilung](#) über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Arbeitgeber oder Dienstherren herausgegeben. Zusätzlich haben der BfDI sowie einige der Landesdatenschutzbehörden durch Mitteilungen, Presseerklärungen und Informationsblätter Hinweise über die Ausgestaltung der Arbeit im Home-Office, der Nutzung

von Videokonferenz-Diensten, der Befragung von Arbeitnehmern und Dritten und, und, und herausgegeben. Natürlich sind sich die verschiedenen Stellen nicht immer einig.

Eine Übersicht über einige, der durch die Aufsichtsbehörden beantworteten Fragen, finden Sie themenbezogen hier. Tendenziell sehen spätere Stellungnahmen eine umfangreichere Datenverarbeitung als zulässig an. Begründet werden kann dies im Querschnitt mit zunehmenden Gesundheitsgefahren, die entsprechend zunehmend gewichtig in die Interessensabwägung einfließen:

### Mitarbeiter:

|                                                                                                                                | Zulässig                                                                                                                                                                                                                                                                    | Unzulässig |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Befragung der Beschäftigten zu einer positiven Corona-Testung                                                                  | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">NRW LfDI</a> : bei entsprechenden Verdachtsmomenten<br>Bei positivem Ergebnis besteht Informationspflicht gegenüber Arbeitgeber                                                                                                           |            |
| Befragung der Beschäftigten zu Krankheitssymptomen                                                                             | <a href="#">NRW LfDI</a> , <a href="#">HH LfDI</a> : Beschränkung der Befragung auf typische Corona-Symptome und Bestehen eines erhöhten Infektionsrisikos                                                                                                                  |            |
| Befragung der Beschäftigten, ob diese sich in einem Risikogebiet aufgehalten haben oder Kontakt mit erkrankten Personen hatten | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">NRW LfDI</a> , <a href="#">BaWü LfDI</a> , <a href="#">HH LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> : Begrenzte Befragung ist unter Umständen zulässig, wobei eine diesbezügliche Negativauskunft des befragten Beschäftigten ausreichend ist |            |
| Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten inkl. der Gesundheitsdaten der Beschäftigten                                 | <a href="#">BfDI</a> : zum Zwecke der Eindämmung und Verhinderung der Ausbreitung des Virus (insbesondere wenn Infektionen festgestellt wurden oder nachweislich Kontakt mit Infizierten bestand)                                                                           |            |
| Erhebung von Handynummern und privaten E-Mailadressen                                                                          | <a href="#">BfDI</a> : zulässig, wenn die Erhebung zur Sicherstellung einer „durchgehenden Erreichbarkeit“ erfolgt<br><br><i>eingeschränkt:</i> <a href="#">Sachs LfDI</a> und <a href="#">HH LfDI</a> : Einwilligung der Mitarbeiter erforderlich                          |            |

|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                           |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Namentliche Offenlegung                                             | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">Nieds LfDI</a> , <a href="#">Bra LfDI</a> : wenn Kenntnis der Person des Infizierten für Vorsorgemaßnahmen unbedingt erforderlich ist<br><a href="#">BaWü LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> : nach Entscheidung der zuständigen Gesundheitsbehörde |                           |
| Offenlegung einer nachweislichen Infektion oder eines Verdachtsfall | <a href="#">BfDI</a> : zur Information von Kontaktpersonen (wobei Nennung des Namens nur ausnahmsweise zulässig ist)                                                                                                                                                                     |                           |
| Temperaturmessungen vor Zugang zum Arbeitsplatz                     | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">NRW LfDI</a> : konkrete Verdachtsfälle oder Infektionen im Betrieb; Verwendung der Daten nur zu Einlasszwecken und keine Speicherung<br><a href="#">HH LfDI</a> : Arbeitsumfeld mit hohem Körperkontakt und in systemrelevanten Berufen                | <a href="#">RhPf LfDI</a> |
| Übermittlung von Daten an die Gesundheitsbehörden                   | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">BaWü LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> : Bei Ersuchen der zuständigen Hoheitsträger besteht eine korrespondierende Übermittlungsbefugnis                                                                                                           |                           |

### **Kunden und Besucher:**

|                                                                                                                                                                            | Zulässig                                                                                                                                        | Unzulässig              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Eingangsscreenings bei Kunden und Besuchern vor dem Zugang zu Geschäften und anderen Bereichen                                                                             |                                                                                                                                                 | <a href="#">HH LfDI</a> |
| Speicherung und Erhebung der Daten von Kunden oder Besuchern von Veranstaltungen und ggfs. Übermittlung der Daten an Gesundheitsbehörden bei Bekanntwerden einer Infektion | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">NRW LfDI</a> , <a href="#">HH LfDI</a> : bei behördliche Anordnung zur Erhebung, Speicherung und Übermittlung | Grds. unzulässig        |

## Home-Office:

|                                                                             | Zulässig                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Unzulässig                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Einwahl in das Unternehmensnetzwerk aus dem Home-Office                     | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">RhPf LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> , <a href="#">SaAn LdFI</a> : wenn Zugriff durch Authentifizierungsmodule gesichert ist                                                                                                                       |                                                                                                                               |
| Entsorgung von Dokumenten mit personenbezogenen Daten im häuslichen Bereich |                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <a href="#">RhPf LfDI</a> , <a href="#">Ber LfDI</a> : Im Betrieb ordnungsgemäß zu entsorgen                                  |
| Mitnahme von Personalakten ins Home-Office                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <a href="#">BfDI</a> : ausnahmsweise unter Einhaltung der erforderlichen technisch-organisatorischen Schutzmaßnahmen zulässig |
| Nutzung der Unternehmens-Cloud aus dem Homeoffice                           | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">SaAn LfDI</a> : wenn der Zugriff durch Authentifizierungsmodelle gesichert ist und Daten nicht auf private Geräte exportiert werden können                                                                                                               |                                                                                                                               |
| Nutzung der vom Arbeitgeber bereitgestellten Endgeräte und Speichermedien   | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">RhPf LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> , <a href="#">SaAn LdFI</a> , <a href="#">Nied LfDI</a> , <a href="#">ScHo LfDI</a> , <a href="#">Ber LfDI</a> : sofern Geräte verschlüsselt und passwortgeschützt sind und Viren-Programme installiert sind. |                                                                                                                               |
| Nutzung des privaten WLAN/der privaten Internetverbindung                   | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">RhPf LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> , <a href="#">ScHo LfDI</a> , <a href="#">Ber LfDI</a> : bei verschlüsselter und passwortgeschützter Verbindung; Nutzung von ETHERNET-Kabelverbindungen möglich                                               |                                                                                                                               |
| Nutzung dienstlicher E-Mailadressen                                         | <a href="#">RhPf LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> : sofern Verschlüsselung und Datensicherheit gewährleistet ist                                                                                                                                                                      |                                                                                                                               |
| Nutzung privater E-Mailadressen                                             | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">RhPf LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> : wenn zur Kommunikation unvermeidlich; das europäische Datenschutzniveau muss aber gewahrt bleiben                                                                                                           | <a href="#">Sachs LfDI</a> : die generelle Umleitung dienstliche Mails auf das private Postfach                               |
| Nutzung privater (Mobil-)Telefone für betriebliche Dienste                  | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">Ber LfDI</a> , <a href="#">ScHo LfDI</a> , <a href="#">RhPf LfDI</a> : wenn personenbezogene Kontaktdaten vom Gerät gelöscht werden können und wenn mögl. mit Rufnummern-unterdrückung                                                                   | Beim Austausch sensibler Daten                                                                                                |

|                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nutzung privater Endgeräte und Speichermedien                                                | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">RhPf LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> , <a href="#">SaAn LdFI</a> , <a href="#">Nied LfDI</a> , <a href="#">ScHo LfDI</a> , <a href="#">Ber LfDI</a> ; nach Genehmigung des Arbeitgebers und ausreichenden Schutzmaßnahmen, wie Verschlüsselung, Passwortsicherung und Virenschutz. Zudem muss eine einfache Löschung der Daten möglich sein. Arbeitgeber dürfen keinen Zugriff haben. | Bei Verarbeitung sensibler Daten                                                                                                                         |
| Speicherung personenbezogener Daten in privater Cloud                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <a href="#">RhPf LfDI</a> : nur ausnahmsweise zulässig, wenn zur Durchführung des Vertrages unvermeidbar und Sicherheitsanforderungen eingehalten werden |
| Telefonie aus dem häuslichen Bereich                                                         | <a href="#">RhPf LfDI</a> : unter Sicherstellung, dass personenbezogene Daten nicht mitgehört werden können und bei nicht personenbezogenen Daten Hinweis, dass ggfs. Haushaltsmitglieder/Dritte mithören können                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                          |
| Transport von Dokumenten mit personenbezogenen Daten und von Speichermedien des Arbeitgebers | <i>eingeschränkt:</i> <a href="#">Sachs LfDI</a> , <a href="#">ScHo LfDI</a> , <a href="#">Ber LfDI</a> ; bei ausreichend getroffenen Schutzmaßnahmen (bspw. verschließbare Behälter; Passwörter und Verschlüsselungen)                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                          |
| Verarbeitung personenbezogener Daten im Home-Office allgemein                                | <a href="#">SaAn LfDI</a> , <a href="#">RhPf LfDI</a> , <a href="#">Sachs LfDI</a> , <a href="#">SchlHo LfDI</a> , <a href="#">Br LfDI</a> , <a href="#">BerLfDI</a> ; nach Prüfung ob entsprechende Verarbeitung im Home-Office überhaupt erforderlich ist<br><br><a href="#">Allgemeine Hinweise</a> zur IT-sicheren Datenverarbeitung im Home-Office                                                                       |                                                                                                                                                          |
| Veröffentlichung von Wahlvorschlägen bei Personalratswahlen im Intranet                      | <a href="#">BfDI</a> : wenn dies zur ordnungsgemäßen Information der Wahlberechtigten erforderlich ist und keine Bekanntgabe nach außen erfolgt                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                          |

### Kommunikation (auch aus dem Home-Office):

|                                              | Zulässig                                                                                                                                                                                                                                | Unzulässig                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nutzung von Messenger- und Konferenzdiensten | <a href="#">BfDI</a> : bei sorgfältiger Auswahl des Dienstleisters<br><br><a href="#">Leitfaden</a> zur Beurteilung von Angeboten des BfDI<br><a href="#">Informationsblatt</a> des HH LfDI und <a href="#">Checkliste</a> des Ber LfDI | Der Austausch sensibler Daten, sowie die Nutzung privater E-Mailadressen zur Anmeldung beim Dienst in betrieblichen Kontext sind unzulässig. |



**Für alle weiteren Fragen rund um das Datenschutzrecht  
stehen Ihnen gerne zur Verfügung**



Dr. Kristina Schreiber  
+49(0)221 65065-337  
kristina.schreiber@loschelder.de



Dr. Simon Kohm  
+49(0)221 65065-200  
simon.kohm@loschelder.de



Claudia Willmer  
+49(0)221 65065-337  
claudia.willmer@loschelder.de

## **Impressum**

**LOSCHELDER RECHTSANWÄLTE**

Partnerschaftsgesellschaft mbB

Konrad-Adenauer-Ufer 11

50668 Köln

Tel. +49 (0)221 65065-0, Fax +49 (0)221 65065-110

info@loschelder.de

www.loschelder.de